

## SUJET : La saine gestion de la performance (évaluations et rétroaction)

### Clientèle visée :

Cette formation s'adresse à toute personne ayant à sa charge une équipe de travail, à petite ou grande échelle, tels que gestionnaires, superviseurs, chefs d'équipe, professionnels RH ou autres.

### Description :

Dans le cadre de cette formation, il sera principalement question des sujets suivants :

- Comment mettre en place et créer des outils d'évaluation de la performance des employés, incluant en contexte de télétravail.
- Les bonnes pratiques pour procéder à l'évaluation des employés de façon efficace
  - Préparation et animation
  - Création d'un climat favorisant la responsabilisation
- Méthodes et techniques afin de donner de la rétroaction positive et pertinente aux employés.

### Objectifs :

Les objectifs de cette formation sont de permettre aux participants d'acquérir les connaissances nécessaires pour adopter un rôle de superviseur adéquat et les habiletés nécessaires pour gérer adéquatement le programme d'évaluation et de rétroaction de l'entreprise pour laquelle il travaille. Cela permettra aux gestionnaires ou superviseurs de procéder à une évaluation de ses employés qui donne des résultats et à être mieux outillé à utiliser les grilles d'évaluation adaptées à leur réalité.

### Méthodes d'enseignement et d'évaluation :



Formation synchrone et asynchrone  
disponible



Étude de cas



Exposé interactif

### Mode d'évaluation et reconnaissance des acquis :



Questionnaire individuel



Mise en situation



Certification